



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ВЫКСА  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
РЕШЕНИЕ**

от 06.05.2022

№50

**О внесении изменений в Положение о муниципальной службе в городском округе город Выкса Нижегородской области**

В соответствии с Законом Нижегородской области от 18 апреля 2022 года № 41-3 «О внесении изменений в отдельные законы Нижегородской области», указом Губернатора Нижегородской области от 29 апреля 2022 года № 77 «Об установлении размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности в Нижегородской области, размеров должностных окладов и окладов за классный чин лиц, замещающих должности муниципальной службы Нижегородской области»

Совет депутатов р е ш и л:

1. Внести в Положение о муниципальной службе в городском округе город Выкса Нижегородской области, утвержденное решением Совета депутатов от 25 октября 2011 года № 29 (в редакции решений Совета депутатов от 08.11.2011 № 41, от 20.12.2011 № 59, от 03.04.2012 № 43, от 25.09.2012 № 115, от 30.10.2012 № 127, от 29.01.2013 № 9, от 03.06.2013 № 45, от 25.12.2013 № 94, от 01.07.2014 № 62, от 25.11.2014 № 104, от 24.02.2015 № 18, от 31.03.2015 № 34, от 23.11.2015 № 115, от 29.03.2016 № 21, от 04.07.2016 № 57, от 28.03.2017 № 25, от 26.09.2017 № 86, от 26.12.2017 № 125, от 27.02.2018 № 21, от 29.05.2018 № 59, от 27.11.2018 № 125, от 26.02.2019 № 16, от 30.07.2019 № 76, от 28.10.2021 № 29, от 29.03.2022 № 34), следующие изменения:

1) в статье 26 слова «указанных в приложении 4 к Закону Нижегородской области от 3 августа 2007 года № 99-3 «О муниципальной службе в Нижегородской области»» заменить словами «определенных указом Губернатора Нижегородской области», слова «названного в настоящей статье Закона» заменить словами «Закона Нижегородской области от 3 августа 2007 года № 99-3 «О муниципальной службе в Нижегородской области»;

2) в статье 27:

а) в части 2:

- пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) премия за выполнение особо важных и сложных заданий в размере до 24 должностных окладов.

Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается для муниципального служащего представителем нанимателя (работодателем), путем издания соответствующего распоряжения по собственной инициативе либо на основании представлений руководителей структурных подразделений органов местного самоуправления.

Выполнение особо важных и сложных заданий, то есть выполнение разовых, конкретных заданий, результат выполнения которых в каждом случае определяется представителем нанимателя (работодателем).

Муниципальные служащие премируются по результатам работы с учетом личного вклада каждого муниципального служащего в выполнение задач и функций, возложенных на соответствующий орган местного самоуправления (структурное подразделение органа местного самоуправления), выполнение особо важных и сложных заданий руководителя органа местного самоуправления.

Муниципальным служащим, проработавшим неполный период выполнения задания, выплата премий производится с учетом их трудового вклада.

Муниципальные служащие, поступившие на муниципальную службу в течение периода выполнения задания, могут быть премированы с учетом их трудового вклада.

Особо важные и сложные задания поручаются в связи с необходимостью выполнения поручений (заданий) Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Губернатора Нижегородской области, Правительства Нижегородской области, органов государственной власти Нижегородской области, руководителей органов местного самоуправления городского округа по исполнению задач и функций, необходимых для решения вопросов местного значения городского округа, с обязательным соблюдением качества их исполнения, проявлением при этом разумной инициативы, творческого подхода, оперативности и профессионализма.

При определении размера премии конкретному муниципальному служащему учитываются:

а) результаты работы, достигнутые путем своевременного и качественного выполнения задания;

б) личный вклад муниципального служащего в выполнение задач и функций, возложенных на соответствующий орган местного самоуправления (структурное подразделение органа местного самоуправления), выполнение особо важных и сложных заданий (сложность, срочность, особый режим работы);

в) внедрение новых форм и методов по совершенствованию деятельности, позитивно отразившихся на результатах работы;»;

- пункт 6 изложить в следующей редакции:

«б) премия по результатам работы за квартал, год может выплачиваться при наличии экономии средств фонда оплаты труда за высокие показатели в работе, своевременное и качественное выполнение возложенных обязанностей, оперативность и профессионализм в решении входящих в компетенцию муниципального служащего вопросов, своевременное, добросовестное, качественное выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Размер премии по результатам работы за квартал не может превышать шести должностных окладов. Размер премии по результатам работы за год не может превышать 24 должностных окладов.

Премия выплачивается на основании распоряжения представителя нанимателя (работодателя) в установленном им размере по ходатайству руководителя структурного подразделения органа местного самоуправления;»;

- пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7) единовременные (разовые, поощрительные) премии в размере до 24 должностных окладов могут выплачиваться при наличии экономии средств фонда оплаты труда на основании распоряжения представителя нанимателя (работодателя) в установленном им размере в следующих случаях:

а) при наличии рекомендации Губернатора Нижегородской области, его заместителей;

б) награждения муниципального служащего наградами Российской Федерации, Нижегородской области, городского округа город Выкса Нижегородской области;

в) в связи с профессиональными, государственными и иными праздниками (День присвоения Выксе статуса города);

г) в связи с юбилеем муниципального служащего (50, 55, 60, 65 лет).»;

б) часть 3 изложить в следующей редакции:

«3. Размер оклада за классный чин устанавливается в зависимости от присвоенного муниципальному служащему классного чина в размере, определенном указом Губернатора Нижегородской области:

Классный чин	Размер оклада за классный чин
Действительный муниципальный советник 1-го класса	11 940
Действительный муниципальный советник 2-го класса	10 593
Действительный муниципальный советник 3-го класса	9 437
Муниципальный советник 1-го класса	8 860
Муниципальный советник 2-го класса	7 704
Муниципальный советник 3-го класса	6 548
Советник муниципальной службы 1-го класса	6 356
Советник муниципальной службы 2-го класса	5 971
Советник муниципальной службы 3-го класса	5 007
Референт муниципальной службы 1-го класса	3 466
Референт муниципальной службы 2-го класса	3 082
Референт муниципальной службы 3-го класса	2 697
Секретарь муниципальной службы 1-го класса	2 504
Секретарь муниципальной службы 2-го класса	2 312
Секретарь муниципальной службы 3-го класса	1 926

Оклад за классный чин выплачивается муниципальному служащему с даты присвоения муниципальному служащему классного чина в соответствии со статьей 7 настоящего Положения.»;

в) часть 7 следующего содержания:

«7. Муниципальному служащему за счет экономии средств фонда оплаты труда муниципальных служащих может выплачиваться материальная помощь, порядок и основания предоставления которой регулируются правовым актом представителя нанимателя (работодателя).»

считать частью 8;

г) дополнить частью 9 следующего содержания:

«9. Иные дополнительные выплаты.

К иным дополнительным выплатам муниципальным служащим за счет экономии средств фонда оплаты труда относятся:

доплата при совмещении должностей, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, оплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни осуществляется в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ на основании

распоряжения представителя нанимателя (работодателя) в установленном им размере, изданного по ходатайству руководителя структурного подразделения органа местного самоуправления.»;

3) приложение 7 изложить согласно приложению к настоящему решению.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2022 года.

Глава местного самоуправления

В.В. Кочетков

Председатель Совета депутатов

Д.В. Махров

**Приложение**  
к решению Совета депутатов  
городского округа город Выкса  
Нижегородской области  
от 06.05.2022 № 50

**«Приложение 7**  
к положению о муниципальной службе  
в городском округе город Выкса  
Нижегородской области

## Должностные оклады муниципальных служащих в городском округе город Выкса Нижегородской области

### Часть I. Должностные оклады муниципальных служащих в контрольно-счетной инспекции городского округа город Выкса Нижегородской области

Группа должностей	Должности муниципальной службы	Должностные оклады
Ведущие должности (группа 3)		
	Инспектор аппарата контрольно-счетной инспекции городского округа город Выкса	15 793

### Часть II. Должностные оклады муниципальных служащих в администрации городского округа город Выкса Нижегородской области

Группа должностей	Должности муниципальной службы	Должностные оклады
Высшие должности (группа 5)		
	Первый заместитель главы администрации городского округа город Выкса	34 282
	Заместитель главы администрации городского округа город Выкса	33 703
	Директор департамента финансов администрации городского округа город Выкса	33 703
Главные должности (группа 4)		
	Директор департамента администрации городского округа город Выкса	31 778

	Председатель (руководитель) комитета администрации городского округа город Выкса	31 778
	Начальник управления администрации городского округа город Выкса	31 778
	Первый заместитель директора департамента администрации городского округа город Выкса	31 778
	Первый заместитель председателя (руководителя) комитета администрации городского округа город Выкса	31 778
	Первый заместитель начальника управления администрации городского округа город Выкса	31 778
	Начальник (заведующий) отдела администрации городского округа город Выкса	21 185
	Заместитель директора департамента администрации городского округа город Выкса	28 889
	Заместитель председателя (руководителя) комитета администрации городского округа город Выкса	28 889
	Заместитель начальника управления администрации городского округа город Выкса	28 889
	Начальник управления в составе департамента (комитета) администрации городского округа город Выкса	28 889
	Заместитель начальника управления в составе департамента (комитета) администрации городского округа город Выкса	21 185
	Заместитель начальника (заведующего) отдела администрации городского округа город Выкса	20 222
Ведущие должности (группа 3)		
	Начальник (заведующий) сектора администрации городского округа город Выкса	15 793
	Консультант администрации городского округа город Выкса	15 022

Старшие должности (группа 2)		
	Главный специалист администрации городского округа город Выкса	13 481
	Ведущий специалист администрации городского округа город Выкса	11 170
Младшие должности (группа 1)		
	Специалист первой категории администрации городского округа город Выкса	9 630
	Специалист второй категории администрации городского округа город Выкса	8 474
	Специалист администрации городского округа город Выкса	8 281

».