



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ГОРОД ВЫКСА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.01.2023

№ 192

**О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Выкса Нижегородской области от 22 февраля 2018 года №500 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений культуры городского округа город Выкса Нижегородской области»**

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством администрация городского округа город Выкса Нижегородской области постановляет:

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений культуры городского округа город Выкса Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации городского округа город Выкса Нижегородской области от 22 февраля 2018 года №500 (в редакции постановлений администрации от 13.03.2018 №686, от 18.12.2018 №4212, от 04.03.2019 №773, от 15.05.2019 №1877, от 28.11.2019 №4302, от 16.09.2020 №1917, от 11.12.2020 №2766, от 18.04.2022 №1129) следующие изменения:

1) пункт 2.7. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями. Перечень и примерные условия установления выплат стимулирующего характера изложены в Примерном положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений культуры городского округа город Выкса Нижегородской области (приложение 3 к настоящему Положению).»;

2) в разделе 4:

а) пункт 4.1 дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения обеспечивается не превышение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем пятым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.»;

б) пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Периодичность исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения составляет – один раз в год.»;

3) пункт 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.2. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных тарифно-квалификационными справочниками (квалификационными характеристиками), но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения в порядке исключения могут быть назначены руководителем учреждения на соответствующие должности.»;

4) подпункт 2.6.1 подпункта 2.6 пункта 2 приложения 1 изложить в следующей редакции:

«2.6.1. Работникам, занимающим должности согласно ПКГ работников культуры, искусства и кинематографии предусматриваются повышающие коэффициенты:

за руководство структурным подразделением:	
- заведующий (руководитель) центром	до 1,6
- заведующий (руководитель) отделом, мастерской	до 1,4
- заведующий (руководитель) сектором, коллективом	до 1,3
- заведующий (руководитель) творческой частью (художественной, музыкальной, литературно-драматургической)	до 1,2
- заведующий (руководитель) учреждением клубного типа, расположенным в сельской местности (Дома досуга)	до 1,1
- заведующий (руководитель) учреждением клубного типа, расположенным в сельской местности (Дома творчества)	до 1,2
- заведующий (руководитель) учреждением клубного типа, расположенным в сельской местности (Дома культуры и творчества)	до 1,3
- заведующий (руководитель) учреждением клубного типа, расположенным на территории рабочего поселка (Дома творчества)	до 1,4
- заведующий (руководитель) учреждением клубного типа,	до 1,5

расположенным на территории рабочего поселка (Дворцы культуры)	
- заведующий (руководитель) районным Домом культуры	до 1,6
- заведующий (руководитель) библиотекой, расположенной на территории города	до 1,4
за квалификационную категорию:	
- ведущий специалист	1,4
- специалист высшей категории	1,3
- специалист первой категории	1,2
- специалист второй категории	1,1
- специалист третьей категории	1,05
за работу в учреждениях, обслуживающих граждан со специальными потребностями (глухие, слепые)	1,2
за присвоение должности категории «главный»	1,5

5) в приложении 3:

а) наименование изложить в следующей редакции:

**«ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ  
СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ, АВТОНОМНЫХ И КАЗЕННЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ВЫКСА  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ»;**

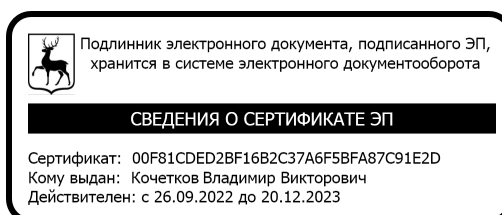
б) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Положение устанавливает общий порядок и критерии формирования выплат стимулирующего характера работникам (далее - выплаты стимулирующего характера). Настоящее Положение является примерным и служит основой для разработки положения о стимулировании труда в учреждениях.».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации – начальника управления физической культуры и спорта администрации городского округа город Выкса Габдрахимову О. Ю.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Глава  
местного самоуправления



В.В. Кочетков