



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД ВЫКСА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.11.2023

№ 3741

О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Выкса Нижегородской области от 16 марта 2018 года № 739 «Об утверждении положения об оплате труда работников образовательных организаций дополнительного образования, подведомственных управлению культуры, туризма и молодежной политики администрации городского округа город Выкса Нижегородской области»

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством администрация городского округа город Выкса Нижегородской области постановляет:

1. Внести в положение об оплате труда работников образовательных организаций дополнительного образования, подведомственных управлению культуры, туризма и молодежной политики администрации городского округа город Выкса Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации городского округа город Выкса Нижегородской области от 16 марта 2018 года № 739 (в редакции постановлений администрации от 18.12.2018 № 4213, от 04.03.2019 № 774, от 15.05.2019 № 1878, от 28.11.2019 № 4301, от 11.12.2020 № 2765, от 29.12.2020 № 2971, от 30.12.2020 № 3007, от 18.04.2022 № 1128, от 31.05.2022 № 1662, от 30.11.2022 № 4155, от 27.01.2023 № 201, от 21.09.2023 № 3006, от 25.10.2023 № 3445), следующие изменения:

1) пункт 3.8 раздела III изложить в следующей редакции:
«3.8. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации устанавливаются администрацией городского округа город Выкса Нижегородской области в зависимости от исполнения организацией показателей эффективности работы организации и критериев оценки ее руководителя.

В качестве показателя эффективности работы руководителя организации устанавливается показатель роста средней заработной платы работников

учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с приказом начальника управления культуры, туризма и молодежной политики администрации городского округа город Выкса.

В качестве показателя эффективности работы руководителя организации в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).»;

2) в разделе IV:

а) подпункт 4.5.1 изложить в следующей редакции:

«4.5.1. Материальная помощь может быть выплачена в случаях:

№ п/п	Основания оказания материальной помощи	Предоставляемые документы	Предельные размеры материальной помощи
1.	Государственная регистрация заключения брака работника (выплачивается одному из работников учреждения)	Копия Свидетельства о государственной регистрации брака	до 5000,00 руб.
2.	Рождение (усыновление) ребенка (выплачивается одному из работников учреждения в течение года после рождения (усыновления) ребенка)	Копия Свидетельства о рождении ребенка; Копия документа, подтверждающего усыновление ребенка	до 5000,00 руб.
3.	Смерть (гибель) близких родственников работника (супруга/ супруги, матери/ отца, детей, в том числе усыновленных, лиц, находящихся на иждивении работника и проживающего совместно с ним, признанных иждивенцем в порядке, установленном законодательством Российской Федерации) (выплачивается одному из работников учреждения)	Копия Свидетельства о смерти; Копия документа, подтверждающего степень родства с умершим (нахождении на иждивении умершего)	до 8000,00 руб.

4.	Смерть работника в период работы в учреждении (выплачивается одному из близких родственников умершего, получившему пособие на погребение)	Копия Свидетельства о смерти; Копия документа, подтверждающего степень родства с умершим; Копия документа, подтверждающего получение пособия на погребение	до 8000,00 руб.
5.	Утрата или повреждение имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, хищение имущества, авария газо-, тепло- и водоснабжения)	Документы из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и других уполномоченных органов, подтверждающие причиненный ущерб в результате указанных обстоятельств, принадлежность имущества работнику	до 15000,00 руб.
6.	Необходимость лечения (в том числе проведение хирургических операций, медицинских обследований), восстановления (реабилитации) здоровья (в том числе санаторно-курортного, кроме питания и проживания в санаторно – курортном учреждении) за исключением стоматологического лечения, протезирования и имплантации и (или) необходимость приобретения лекарственных средств и	Документы на лечение и восстановление (медицинские заключения, эпикризы, справки-направления, договоры, документы, подтверждающие фактическую оплату, и т.п.); Документы на приобретение лекарственных средств и иных лечебных препаратов и оборудования (медицинские назначения, рецепты, документы,	до 40000,00 руб.

	иных лечебных препаратов (оборудования) работнику и его несовершеннолетним детям	подтверждающие фактическую оплату, и т.п.)	
--	--	--	--

»;

б) дополнить пунктом 4.9 следующего содержания:

«4.9. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам организации, в том числе руководителю организации, заместителям руководителя, главным бухгалтерам может выплачиваться единовременное денежное поощрение в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

4.9.1 Единовременное денежное поощрение может выплачиваться в следующих случаях:

№ п/п	Основания выплаты единовременного денежного поощрения	Предельные размеры единовременного денежного поощрения
1.	В связи награждением работников, руководителя организации, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственными, правительственными, ведомственными наградами, наградами Нижегородской области, городского округа город Выкса Нижегородской области, управления культуры, туризма и молодежной политики администрации городского округа город Выкса Нижегородской области, организации	до 15000,00 руб.
2.	При достижении работником возраста, дающего право выхода на пенсию при стаже работы сфере культуры городского округа город Выкса Нижегородской области: - от 15 до 20 лет - от 20 лет и одного дня до 25 лет - от 25 лет и одного дня до 30 лет - от 30 лет и одного дня до 35 лет - от 35 лет и одного дня до 40 лет - свыше 40 лет и одного дня	до 6000,00 руб. до 12000,00 руб. до 18000,00 руб. до 24000,00 руб. до 30000,00 руб. до 36000,00 руб.

Размер единовременного поощрения в связи с награждением работников организации, руководителя организации, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственными, правительственными, ведомственными наградами, наградами Нижегородской области, городского округа город Выкса Нижегородской области, управления культуры, туризма и молодежной

политики администрации городского округа город Выкса Нижегородской области, организации определяется на основании соответствующего законодательства (нормативных правовых актов), учреждающих соответствующие награды и регламентирующих соответствующие выплаты, в случае отсутствия в законодательстве (нормативных правовых актах), учреждающих соответствующие награды, положений, регламентирующих выплаты к соответствующим наградам, их размер не должен превышать установленный в подпункте 4.9.1 пункта 4.9 настоящего Положения.

4.9.2. Единовременное поощрение выплачивается по основной должности (профессии) работникам организации, заместителям руководителя, главным бухгалтерам при наличии подтверждающих документов по решению руководителя организации, руководителю организации - по решению администрации городского округа город Выкса Нижегородской области на основании ходатайства управления культуры, туризма и молодежной политики администрации городского округа город Выкса Нижегородской области.

Выплата единовременного поощрения не производится работникам, принятым на сезонную и временную работу, по совместительству, находящимся в отпуске: по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.9.3. Единовременное поощрение может быть выплачено по нескольким основаниям одновременно при наличии экономии по фонду оплаты труда учреждения.»;

3) пункт 3.1 раздела 3 приложения 3 к Положению об оплате труда работников образовательных организаций дополнительного образования, подведомственных управлению культуры, туризма и молодежной политики администрации городского округа город Выкса Нижегородской области, изложить в следующей редакции:

«3.1. Стимулирование труда руководителя организации.

3.1.1. Порядок, сроки и основания стимулирующих выплат руководителям организаций определяются управлением культуры, туризма и молодежной политики администрации городского округа город Выкса Нижегородской области. Выплаты стимулирующего характера руководителя организации предназначены для повышения эффективности деятельности организации, усиления заинтересованности руководителя в качественном исполнении своих должностных обязанностей.

3.1.2. Выплаты стимулирующего характера руководителям организаций производятся за счет и в пределах годового размера фонда оплаты труда соответствующей организации, сформированного на календарный год в пределах размера субсидий муниципальным бюджетным учреждениям дополнительного образования городского округа город Выкса Нижегородской области на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.1.3. При назначении выплат стимулирующего характера руководителю организации учитывается предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации, его заместителей, главных

бухгалтеров и работников этих организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главных бухгалтеров).

3.1.4. Размер выплат стимулирующего характера руководителя организации может быть пересмотрен при изменении плана финансово-хозяйственной деятельности организации.

3.1.5. Руководителям организаций устанавливаются выплаты стимулирующего характера в виде:

- 1) премии по итогам работы за месяц;
- 2) премии по итогам работы за год;
- 3) премии по итогам работы за выполнение важных (особо важных) и срочных (особо срочных) работ и мероприятий.

Выплата премий по итогам работы за месяц, год производится по результатам оценки деятельности организации за соответствующий период с учетом выполнения показателей эффективности работы организации, личного вклада руководителя организации в осуществление основных задач и функций, определенных уставом организации, а также успешного и добросовестного исполнения им должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, в целях заинтересованности руководителей в повышении эффективности работы организаций.

Выплата премии по итогам работы за выполнение важных (особо важных) и срочных (особо срочных) работ и мероприятий производится в целях поощрения руководителей за оперативность и качественный результат труда.

3.1.6. Премирование руководителей организаций осуществляется в текущем календарном году.

3.1.7. Премирование руководителей организаций по итогам работы за месяц, год осуществляется посредством балльной оценки выполнения показателей эффективности деятельности организаций и их руководителей за месяц, год.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех показателей эффективности деятельности организации и его руководителя, размер премии руководителя организации за месяц равен 30 процентам должностного оклада руководителя соответствующей организации, за год – 100 процентам должностного оклада руководителя соответствующей организации.

3.1.8. Показатели эффективности деятельности организаций и критерии оценки их руководителей по итогам работы за месяц, год разрабатываются и утверждаются приказом начальника управления культуры, туризма и молодежной политики администрации городского округа город Выкса.

3.1.9. Премия по итогам работы за выполнение важных (особо важных) и срочных (особо срочных) работ и мероприятий устанавливается руководителям организаций с учетом их личного вклада в повышение эффективности выполняемых важных (особо важных) и срочных (особо срочных) работ и мероприятий, требующих оперативности, высокой квалификации, дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе по:

1) снижению бюджетных расходов – до 100 процентов должностного оклада руководителя соответствующей организации (по итогам года);

2) перевыполнению плановых объемов приносящей доход деятельности и платных муниципальных услуг - до 100 процентов должностного оклада руководителя соответствующей организации (по итогам года);

3) участию в реализации федеральных целевых, ведомственных программ - до 100 процентов должностного оклада руководителя соответствующей организации (по итогам года);

4) получению грантовой поддержки - до 100 процентов должностного оклада руководителя соответствующей организации (по итогам года);

5) реализации проекта «Пушкинская карта» - до 100 процентов должностного оклада руководителя соответствующей организации (по итогам года);

б) проведению (участию в проведении) на высоком профессиональном уровне международных, всероссийских, региональных (областных) окружных (районных, городских) мероприятий (проектов), направленных на формирование положительного имиджа городского округа город Выкса Нижегородской области - до 100 процентов должностного оклада руководителя соответствующей организации (по итогам проведения (участия в проведении) мероприятий (проектов).

3.1.10. Выплаты стимулирующего характера руководителям организаций производятся по решению администрации городского округа город Выкса Нижегородской области на основании ходатайства управления культуры, туризма и молодежной политики администрации городского округа город Выкса Нижегородской области.

3.1.11. Оценку эффективности и результативности работы руководителей организаций на основе выполнения показателей эффективности деятельности организации и критериев оценки их руководителей, путем подсчета баллов; подготовку предложений о размере премии по итогам работы за месяц, год и за выполнение важных (особо важных) и срочных (особо срочных) работ и мероприятий осуществляет комиссия управления культуры, туризма и молодежной политики администрации городского округа город Выкса Нижегородской области (далее - комиссия).

Положение о комиссии и состав комиссии утверждается приказом начальника управления культуры, туризма и молодежной политики администрации городского округа город Выкса.

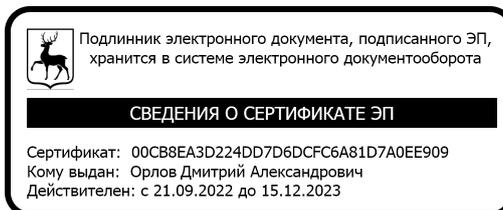
3.1.12. При увольнении руководителя организации до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации - начальника управления физической

культуры и спорта администрации городского округа город Выкса
Габдрахимову О.Ю.

И. о. главы
местного самоуправления



Д.А.Орлов