

бюджетных и автономных учреждений городского округа город Выкса Нижегородской области, обеспечить разработку и представление на утверждение примерные положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений городского округа город Выкса Нижегородской области по видам экономической деятельности, а также положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений городского округа город Выкса Нижегородской области по видам экономической деятельности.»;

1.2. Пункт 3 вышеуказанного постановления изложить в следующей редакции:

«3. Руководителям муниципальных бюджетных и автономных учреждений городского округа город Выкса Нижегородской области в срок до 15 января 2020 г. привести в соответствие с настоящим постановлением действующие локальные нормативные акты по оплате труда работников учреждений.»

2. В Положении об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений городского округа город Выкса Нижегородской области:

2.1. Пункт 2 дополнить подпунктами 2.1 – 2.4 следующего содержания:

«2.1. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений городского округа город Выкса Нижегородской области устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений городского округа город Выкса Нижегородской области по видам экономической деятельности, разрабатываемых структурными подразделениями администрации городского округа город Выкса Нижегородской области, курирующими деятельность соответствующих муниципальных бюджетных и автономных учреждений городского округа город Выкса Нижегородской области и утверждаемых постановлением администрации городского округа город Выкса Нижегородской области. Указанные примерные положения носят для бюджетных и автономных учреждений рекомендательный характер.

Системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений городского округа город Выкса Нижегородской области устанавливаются положениями об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений городского округа город Выкса Нижегородской области по видам экономической деятельности, разрабатываемыми структурными подразделениями администрации городского округа город Выкса Нижегородской области, курирующими деятельность соответствующих муниципальных казенных учреждений городского округа город Выкса Нижегородской области и утверждаемыми постановлением администрации городского округа город Выкса Нижегородской области. Указанные положения носят для муниципальных казенных учреждений обязательный характер.

2.2. Структурные подразделения администрации городского округа город Выкса, курирующие деятельность соответствующих муниципальных учреждений городского округа город Выкса Нижегородской, в положениях (в примерных положениях) об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений по видам экономической деятельности предусматривают условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации городского округа город Выкса Нижегородской области, в отношении муниципальных учреждений, осуществляющих исполнение муниципальных функций органов местного самоуправления, а также обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления городского округа город Выкса Нижегородской области.

2.3. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации городского округа город Выкса Нижегородской области, определяется путем деления установленного объема бюджетных

ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации городского округа город Выкса Нижегородской области, на установленную численность муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации городского округа город Выкса Нижегородской области, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится структурным подразделением администрации городского округа город Выкса Нижегородской области, курирующими деятельность соответствующего муниципального учреждения городского округа город Выкса Нижегородской до руководителя учреждения, указанного в подпункте 2.2. настоящего Положения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников муниципального учреждения, указанного в подпункте 2.2. настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения на численность работников этого учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

2.4. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников муниципальных учреждений, указанных в подпункте 2.2. настоящего Положения, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации городского округа город Выкса Нижегородской области.»;

2.2. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Работникам муниципального учреждения:

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются в соответствии с подпунктами 2.1-2.4 настоящего Положения руководителем муниципального учреждения на основе требований к

профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности по профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

По должностям работников муниципальных учреждений, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в соответствии с подпунктами 2.1-2.4 настоящего Положения руководителем муниципального учреждения в зависимости от сложности труда в виде схемы окладов (должностных окладов).

3.2. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с подпунктами 2.1-2.4 настоящего Положения руководителем муниципального учреждения в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера (Приложение 2) и перечнем видов выплат стимулирующего характера (Приложение 3).

Применение выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с подпунктами 2.1-2.4 настоящего Положения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с подпунктами 2.1-2.4 настоящего Положения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

3.5. Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.»;

2.3. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Основной персонал учреждения - работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.»;

3.4. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Учредитель для поощрения руководителей муниципальных учреждений устанавливает выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя за соответствующий период.

В качестве показателя эффективности работы руководителя муниципального учреждения устанавливается показатель роста средней заработной платы работников муниципального учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом.

В качестве показателя эффективности работы руководителя муниципального учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством).

Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется администрацией городского округа город Выкса Нижегородской области в

кратности от 1 до 8 с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного учреждению на очередной финансовый год и на плановый период, исходя из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.

По вновь созданному муниципальному учреждению в течение первого года его деятельности соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный

год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется за период фактической работы муниципального учреждения.»;

2.5. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Штатное расписание учреждения в соответствии с уставом муниципального учреждения утверждается руководителем данного учреждения по согласованию с администрацией городского округа город Выкса Нижегородской области и включает в себя все должности работников данного учреждения.

Штатная численность работников муниципального учреждения устанавливается руководителем учреждения исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).»;

2.6. Пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда муниципального учреждения (не более 40 процентов).

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений утверждается в примерных положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений городского округа город Выкса Нижегородской области по видам экономической деятельности, а также в положениях об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений городского округа город Выкса Нижегородской области по видам экономической

деятельности.»

2.7. Пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. В случае оптимизации структуры и численности работников муниципального учреждения экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

2.8. В приложении 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений городского округа город Выкса Нижегородской области:

2.8.1. Абзац второй и таблицу после него изложить в следующей редакции: «Минимальные размеры окладов (минимальные размеры должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам:

Профессиональная квалификационная группа	Размер минимального оклада (минимального размера должностного оклада)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	3574 руб.
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	3744 руб.
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	4834 руб.
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	

».

2.8.2. После абзаца:

«Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные

профессии рабочих первого уровня» абзац изложить в следующей редакции:

«Размер минимальной ставки заработной платы - 3435 руб.».

2.8.3. После абзаца:

«Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» абзац изложить в следующей редакции:

«Размер минимальной ставки заработной платы - 3923 руб.»».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования, при этом действие подпункта 2.8 пункта 2 распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2019 года.

Глава местного самоуправления

В.В.Кочетков